

社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日～令和 4 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業期間中の待遇、育児休業後の賃金・配置その他の労働条件に関する事項についての周知

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ワークライフバランス委員会にて検討
- 平成 29 年度～パンフレットの作成・配布、子育て中（予定）の職員を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標 2：年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 平成 29 年 9 月～年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成 29 年 9 月～計画的な取得に向けて管理職会議の時に啓発活動を行う
- 平成 29 年 9 月～職場内広報誌などでキャンペーンを行う

目標 3：インターンシップ（学生の就業体験）などを通じた若年者の安定就労の推進

<対策>

- 平成 29 年度～例年受け入れているインターンシップ（学生の就業体験）を継続し若年者の安定就労につなげる