

社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 行動計画

女性がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 8 (2026) 年 4 月 1 日～令和 13 (2031) 年 3 月 31 日

2. 内容

目標 1. 男女の平均勤続年数を毎年 0.5%ずつのばす。

(2026.3 現在 男性 10.71 年、女性 10.98 年)

〈対策〉

- (1) 令和 8 (2026) 年 4 月～就職説明会などでワーク・ライフ・バランス支援制度が充実していることをアピールする。
- (2) 令和 8 (2026) 年 4 月～インターンシップや施設見学時に多様な働き方ができることを体感してもらう。
- (3) 現在、在籍している職員にアンケートを実施し、より魅力的な職場づくりを目指す。
- (4) 以降、毎年度 (1) ～ (3) を実施する。

目標 2. 管理職に占める女性労働者の割合が 45%以上をキープする。

〈対策〉

- (1) 令和 8 (2026) 年 4 月～リーダー研修を実施する (年 2 回)。
- (2) 令和 8 (2026) 年 9 月～研修後のアンケート結果に基づき次年度のリーダー研修をブラッシュアップする。
- (3) 令和 8 (2026) 年 4 月～男性の育児休業や看護休暇等の両立支援制度の理解を深めるため、ワーク・ライフ・バランス支援制度フローチャートを 3 ヶ月に 1 回院内掲示板に掲載する。
- (4) 以降、毎年度 (1) ～ (3) を実施する。