

2020年度
看護職員
募集案内

UKI
GENERAL
HOSPITAL

recruit for nurse

新しい環境で期待される
スキルとレベルへ。



社会医療法人 黎明会

宇城総合病院

[宇城総合病院の理念]

私たちは患者さん中心の医療をとおして 地域に貢献します

地域医療支援病院／災害拠点病院／救急告示病院／第二種感染症指定医療機関

[診療科目]

内科／呼吸器内科／循環器内科／消化器内科／糖尿病内科／内分泌・代謝内科／腎臓内科／
人工透析内科／脳神経内科／外科／呼吸器外科／消化器外科／肛門外科／整形外科／アレルギー科／
リウマチ科／小児科／泌尿器科／リハビリテーション科／放射線科／麻酔科

[看護単位]

- ・西4病棟 一般病床48床 整形外科系、外科系病棟(うち感染症病床4床)
- ・東4病棟 一般病床50床 内科系病棟
- ・東3病棟 一般病床56床 (回復期リハビリテーション病棟)
- ・西3病棟 一般病床50床 内科系、整形外科系病棟(地域包括ケア病棟)
- ・透析室 人工透析35台
- ・中央手術室
- ・外来(救急外来・内視鏡室)

当病院は、日本医療機能評価機構の実施する
病院機能評価の更新認定を取得しました。



病院機能評価とは、
我が国の医療機関の機能の充実・向上を図るために、
公益財団法人 日本医療機能評価機構が第三者機関として
中立的な立場で医療機関の機能を評価するものです。





[基本方針]

1. 良質で安全な医療を実践します。
2. 診療機能の充実を図り、地域のニーズに応えます。
3. 接遇の向上に努め、快適な受療環境を提供します。
4. 情報を公開し、公正な管理運営を行います。
5. 勤務環境を改善し、魅力ある職場をつくります。

看護部

理念

患者さん中心の医療の提供に努め 安全でやさしい看護を行います。

1. 事故防止に努め、良質で安全な看護を提供し、地域のニーズに応えます。
2. 患者さんに親切、ていねいに接します。
3. 勤務環境を改善し魅力ある職場をつくります。

看護部

教育目標

平成31年度

看護職として患者さん中心の医療が 展開できるために必要とされる能力を育成する。

1. 社会人、宇城総合病院の一員としての立場と役割を認識し責任のある行動がとれる。
2. 患者さん及び地域のニーズに対応した専門的看護実践能力を養い適切で安全な看護を提供できる。
3. 豊かな感性と高い倫理観を持ち、患者、家族さんを中心とした看護を提供できる。
4. 生涯にわたって研鑽し続ける姿勢を持つことができる。

ワークライフバランス

当院は平成23年度より「看護職のワークライフバランス(仕事と生活の調和)」に取り組んでおり、休日等を有効に活用し、リフレッシュ出来る環境づくりを目指します。ノー残業デーの制定、残業時間の削減や業務改善を行っていきます。

また、「人事相談室」があり、いつでも悩み事などを相談できる環境を作り、さらに健康維持の為にスマートライフプロジェクトも推進しながら、病院の基本方針である「魅力ある職場づくり」に積極的に取り組んでいます。

[看護部紹介]

看護の安全と安心の充実、 自律して行動できる看護師の育成。

看護部長挨拶

患者さんの一番近くに

地域医療支援病院及び地域の中核病院として二次救急告示医療機関、第二種感染症指定病院、災害拠点病院など様々な役割を担っております。地域で必要とされている医療・看護を提供し、地域の医療機関と連携しながらかかりつけ医の支援にも努めております。一般病棟の他回復期リハビリテーション病棟と地域包括病棟を有しており患者さんの在宅復帰を支援しております。

看護部では「患者さん中心の医療の提供に努め、安全でやさしい看護を行います」を理念とし、患者様の一番近くにいる看護師が患者様に寄り添い、安心して入院生活が送れるように、看護の安全と安心の充実に取り組んでおります。

毎年、新卒看護師の皆様をお迎えしていますが、新人看護職員研修プログラムを設ける事により、職業人としての態度を身につけ宇城総合病院の看護師として早期に職場へ対応できるようにしています。

また、平成31年度より人事考課と連動した新しいクリニカルラダーシステムを導入し、教育プログラムと併せて実施することにより、自ら適切な看護判断ができ、自律して行動できる看護師の育成・定着を目指しています。同時に、専門職として自らの目標を定め成長していけるよう、研修受講費補助制度を設け、院外研修にも積極的に参加できるようにしています。また、各種認定看護師の認定取得も推奨し、看護師の皆様のカリヤ開発の支援体制を整えています。奨学金制度も実施し、現在多くの方が利用されており、看護学生の皆様の学生生活の支援が少しでもできればと考えております。

さらに、職員の方がいきいきと笑顔で患者様に接することができるように、働きやすい職場づくりを目指しています。院内保育室の整備や産休・育休制度の整備、リフレッシュ休暇制度やボランティア休暇制度の創設、ワークライフバランスの推進などを行っております。多様な勤務形態を導入し、看護師の皆様が少しでも気持ちよく業務が出来るよう取り組んでおります。今後も更なる就労環境の改善を検討していきたいと考えております。

そんな病院で一緒に看護の素晴らしさを実感してみませんか？



統括看護部長
朝田 朋代
看護部長
荒木 郁代



年間 プログラム

UKI GENERAL HOSPITAL
PROGRAM

一人ひとりの目標や ペースに合わせた教育プログラム。

■ … 新人教育 ■ … 看護部教育



さらにスキルアップへ!

— キャリアアップ研修 —

がん看護・糖尿病看護などがあります。
各種院外研修への参加、
ラダー別研修の実施もしています。



宇城総合病院では以下のような活動も行っています。

- 中学生の職場体験受け入れ
- 潜在看護師の再就職支援のための実習受け入れ
- 看護学生の実習受け入れ(3校)
- 認定看護師教育実習受け入れ
- 高校生のインターンシップの受け入れ

[スキルアップ／レベルアップ]

クリニカルラダーシステムと充実した教育プログラム。

基本



- ① 基礎研修
- ② 技術研修
→チェックリスト
- ③ 看護記録
- ④ メンタルヘルスケア
- ⑤ 接遇研修
- ⑥ 看護倫理
- ⑦ シナリオ研修
- ⑧ 医療安全・感染防止

LEVEL

1

卒業後1～2年目

- 指導や教育のもとでマニュアルに従って基本的な看護を安全・確実に実践できる
- 指導を受けることで自己学習課題を見つけることができる

個別性



- ① プリセプター研修
- ② 看護研究
- ③ リーダーシップ研修
- ④ 接遇研修
- ⑤ 医療安全
- ⑥ 感染防止
- ⑦ 心電図

LEVEL

2

卒業後3～5年目

- 自立して看護実践を安全・確実に提供できる
- リーダー的役割や責務を理解することができる

応用 状況 判断 力



- ① リーダーシップ研修
- ② リスクマネジメント
- ③ 患者の権利と情報保護
- ④ 学生指導

LEVEL

3

卒業後6～7年目

- チームリーダーとしての役割を果たせる
- 役割モデルになれる



「実践」・指導・相談を担う
認定看護師の声

他分野の認定看護師資格を取得

専門知識を深めることで後継者教育にも生かすことができる

こんにちは！看護部外来に勤務しています野尻です。今年7年目の皮膚・排泄ケア認定看護師です。認定看護師は特定の看護分野において、実践・指導・相談を役割として活動を行っています。

私の看護分野は、褥瘡(Wound)ストーマ(Ostomy)失禁(Continence)の3分野の認定を受け、創傷・褥瘡・ストーマ造設患者、便失禁など皮膚に関するトラブルの相談を受け実践を行っています。2018年10月から外来へ移動になり、外来では担当分野の患者様を初期の段階から介入ができるようになりました。

特に施設入所中の患者様には、ケア方法や処置手順など直接、施設職員やケアマネージャーさんに指導を行うことで、入院を回避する事に繋がったり、入院直前に傷を観察し、より具体的なケア方法を病棟看護師へ指導し早期治癒に繋がることが多くなりました。

今後自己研鑽を続け、皮膚状態にあった処置やケア方法を模索しながら指導していきたいと考えています。院内でも他分野の認定看護師や皮膚・排泄ケア認定看護師の仲間が増える事を期待しています。



皮膚・排泄ケア
認定看護師
野尻 晴美
harumi nojiri

創造性 専門性



- 1 看護管理論
- 2 業務管理
- 3 医療安全管理
- 4 感染管理
- 5 キャリアアップ研修
- 6 教育研修・コーチング

LEVEL

4

卒業後8年目～

- 看護の専門性を高めリーダーとしての役割業務ができる
- 同僚や学生に対して適切な指導助言ができる
- キャリアアップの必要性を理解し自己研鑽できる

管理補佐



- 1 人的マネジメント
- 2 クレーム対応
- 3 目標管理・人事考課
- 4 認定看護管理者教育課程ファーストレベル研修
- 5 労務管理

LEVEL

5

- 部署の目標達成に向けて、自己の役割が果たせる
- 看護管理者として、部署運営の考え方を学び師長代行ができる



看護管理者へ スペシャリストへ ジェネラリストへ

- 1 看護管理論
- 2 業務管理
- 3 医療安全管理
- 4 感染管理
- 5 人的マネジメント
- 6 クレーム対応
- 7 目標管理・人事考課
- 8 専門教育
- 9 認定看護師教育

安心して臨める資格習得

感染対策室で感染管理業務を行っています。私の業務は患者さんや、ご家族、病院で働くすべての医療スタッフが感染症に罹患するリスクを減らし、安全な療養環境、職場環境を整えることです。医師、看護師、コメディカルスタッフ、リハビリスタッフ、事務職員等すべてのスタッフと協力しながら感染防止に努めております。平成29年度から国立病院機構熊本南病院と定期的に感染症対策の情報交換や病原微生物の検出状況、抗菌薬使用状況、手指衛生遵守率などを検討し感染対策の向上を目指しています。また、感染に対する専門的な知識と技術を地域の皆様に提供し、感染防止対策の向上が図れるよう努力しています。



感染管理
認定看護師
森崎 清司
kiyoshi morisaki



救急看護
認定看護師
矢野 裕之
hiroyuki yano

救急医療全体の向上を目指して

救急看護認定看護師の役割は、救急医療を必要とする小児から高齢者、妊産婦または家族に対し、発達段階における特徴や心理・社会的状況を踏まえ迅速かつ確かなフィジカルアセスメントを行い、安全に救急看護を実践することです。ICU患者の全身管理や災害医療現場における救助活動なども含まれます。当院では、今後HCU開設に向けて平成30年10月より病棟運営を一部変更しており、私は業務内容の構築に携わっています。また、病院全体を対象としたBLS研修や急変時のマニュアル作成など、救急看護認定看護師としての活動を行っています。今後は院外へ活動の幅を広げ、宇城地域の救急医療の向上を図っていきたく考えています。



\先輩からのメッセージ/

Nurse's One day

先輩ナースの1日

仕事と育児を両立しながら、

先輩方と一緒にがんばっています

東3病棟

宮村 優子 miyamura yuuko

2人目の子供の育児休暇から復帰して1年が経ちました。私は現在子育て真っ最中です。仕事と育児の両立は大変ですが、先輩ナースに育児のことを相談したり理解を得ながら頑張っています。

私の所属している回復期病棟では、入院時より退院後の生活を見据えた看護ケアが必要です。一人一人の患者さんの回復に合わせた看護技術に加え、自立支援の大切さを、師長、先輩ナースから日々学んでいます。院外研修へ行くことが難しい中、自宅でもインターネットで受講できるe-ランニング等で今の看護の現状や実際に学ぶ事ができ今後の看護に役立てていけたらと思います。



タイム スケジュール

二人の一日に密着!



よろしく
お願いします!

今日も元気に
がんばります!



朝 礼

8:30

夜勤者から申し送りとカンファレンス。朝はまず電子カルテを見ながら患者さんの情報を集めています。

細かなことでも
情報交換!



午前の業務

9:00~12:00

患者さんの病室へ朝の挨拶をしています。清拭やケアを行いながら、患者さんの状態把握をしています。



点滴をしたり
検査へお連れしたり
しています





一人ひとりのペースに合わせた教育プログラム。
思いやりのある、優しい看護をめざして
笑顔を忘れず、楽しく働くことが大事。



中途入職で初めての経験も多く

毎日学びながら成長する日々です

西4病棟

井上 愛美 inoue megumi

宇城総合病院に入職し2年が経過しました。熊本に引越してきて、不安なことだらけの中職場も変えて、新しい環境や人間関係などうまくやっているか心配でした。病棟に入ってみると師長さんをはじめ先輩や同期にも恵まれてのびのび仕事をする事ができています。中途採用でしたが整形外科は初めての経験で学ぶことがたくさんありますが、毎日学びながら日々成長していけたらいいなと思います。これからも周りに方々にご指導いただきながら看護師としても成長できるように頑張ります。



ランチタイム

12:00

午前の業務も終了!ほっと一息!
ここで一度リフレッシュをして、午後からもがんばります。



今日は何を
食べようかな



午後の業務

14:00~17:00

回診や配薬準備、患者さんの状態を把握して記録し、夜勤者への申し送りの準備をしています。



分からない事は
プリセプターに
確認しています



業務終了

17:30

一日の業務が終了!さあ今日は帰って何しよう。仕事の疲れをリセットしてまた明日からがんばろう!



今日も一日
お疲れ様でした



募集要項

募集人数	20名程度							
募集資格	<ul style="list-style-type: none"> ① 2020年3月に看護師資格取得見込みの方 ② 看護師の資格を有する方 							
採用試験日	<ul style="list-style-type: none"> ① 第1回試験日—2019年8月7日(水)(予定)— 応募締切—2019年7月24日(水)— ② 第2回試験日—2019年8月21日(水)(予定)— 応募締切—2019年8月7日(水)— <p>※第3回以降は、随時行いますので、当院にお問い合わせください。</p>							
試験会場	当院							
採用試験内容	筆記試験・適性検査および面接試験 (新卒のみ)							
応募要項	<p>[必要書類]</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 卒業見込みの者 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 2px;">履歴書</td> <td style="padding: 2px;">卒業(見込み)証明書</td> <td style="padding: 2px;">成績証明書</td> <td style="padding: 2px;">看護師等免許証(写)</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> ● 有資格者 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="padding: 2px;">履歴書</td> <td style="padding: 2px;">卒業(見込み)証明書</td> <td style="padding: 2px;">看護師等免許証(写)</td> </tr> </table> <p>※看護学校2年過程を卒業見込みの方は、准看護師免許(写)を添付すること。</p> <p>[書類提出先]</p> <p>〒869-0532 熊本県宇城市松橋町久具691 社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 総務課 小野 宛て</p> <p>[書類提出締切日]</p> <p>試験日の2週間前までに必着のこと。</p>	履歴書	卒業(見込み)証明書	成績証明書	看護師等免許証(写)	履歴書	卒業(見込み)証明書	看護師等免許証(写)
履歴書	卒業(見込み)証明書	成績証明書	看護師等免許証(写)					
履歴書	卒業(見込み)証明書	看護師等免許証(写)						
採用試験合格から採用まで	試験結果は、試験後1週間以内に当院より通知いたします。							
お問い合わせ先	社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 総務課 小野 TEL:0964-32-3111 FAX:0964-32-3112							

待遇等

- 基本給 月給制（賃金締切日／末日、賃金支払日／毎月25日）
- 毎月の賃金（税込） 200,000円～202,000円（免許手当20,000円を含む）
※ただし、役職、経験年数、資格等によって異なります。
- 交通費 毎月（上限）：16,100円まで（マイカー通勤可）
- その他手当など 外来準夜勤務手当：1回5,000円
病棟夜勤手当：1回10,000円～12,000円
※病棟夜勤は2交代制。
ロング日勤手当：1回3,000円
早出遅出手当：1回700円～2,000円
扶養手当：8,000円（2人目より4,000円）
住宅手当：14,000円まで
救急外来手当：1回2,000円
土日祝日外来出勤手当：1回2,000円
- 休日休暇 週休2日制、年末年始休6日間（12月29日～1月3日）、
リフレッシュ休暇4日間（6月～11月の間で取得）、
年間休日122日、有給休暇10日～（6ヶ月経過後）、
ボランティア休暇3日間、特別休暇
- 賞与（前年度実績） 年2回計3.6月分（決算賞与実績あり）
- 定年制／再雇用 定年制（一律60歳）／再雇用あり（65歳まで）
- その他 託児所：あり／育児休暇取得実績：あり
- 加入保険等 雇用 労災 健康 厚生 財形
退職金制度あり（勤続3年以上）



院内保育室



ふるさと祭り 総踊り



職員研修旅行

● 福利厚生

- ・各種加入保険（雇用・労災・健康・厚生・財形）
- ・退職金制度
- ・慶弔見舞金制度
- ・保育室完備（生後5か月～）
- ・スポーツ支援（ソフトボール、RKK女子駅伝など）
- ・むつみ会（互助会）
- ・職員研修旅行



むつみ会 忘年会

当院の最新情報につきましては
ホームページをご覧ください。

<http://www.reimeikai.jp/>





社会医療法人 黎明会

宇城総合病院

〒869-0532 熊本県宇城市松橋町久具691
Tel.0964-32-3111 Fax.0964-32-3112
URL <http://www.reimeikai.jp/>



- 車** | 松橋ICから4分
熊本市内から40分
- JR** | JR熊本→JR松橋 17分
JR松橋駅から車で7分
- バス** | 交通センター→松橋産交 約50分
(川108・川111・川106)
最寄りのバス停 曲野台団地入口
(産交バス 松橋駅～ 砥用区間)